

REPUBLIQUE D'HAITI

**ENQUETE SUR L'EVALUATION DE L'EXECUTIF,
DE LA MINUSTAH ET D'OPINION SUR LES
ELECTIONS
JUN 2010**

Haiti Data Services (HDS)

Rue Charbonnière, Impasse L. Jérémie # 18, Delmas 33, Delmas, Haïti Téléphone : 509-3404-4369/ 3754-0971 /3695-6480

Email : emmacharles1@yahoo.com / haitidaservices@yahoo.com

REMERCIEMENTS

Haiti Data Services a le plaisir de mettre à la disposition du public en général, du gouvernement, de la Présidence, de la MINUSTAH, en particulier, les résultats d'une enquête, réalisée auprès d'un échantillon de citoyens de l'Aire Métropolitaine au cours de la deuxième moitié du mois de juin 2010.

Haiti Data Services présente ses sincères remerciements aux enquêteurs qui ont bien voulu participer à la collecte des données de cette enquête, de façon bénévole. Il s'agit de :

Pour Carrefour

- Inel Lysius
- Rodrigue St Fort

Pour Port-au-Prince

- Innonciane Charles
- Jonathas Charles
- Jemima Michel
- Astride Antoine
- Marthe Nalie Louis

Pour Delmas

- Tanis Emmanuel
- Raymonde Claude
- Francine Lazare

Pour Pétion Ville

- Inel Lysius

Pour Tabarre

- Pierre Toussaint

Pour Cité Soleil

- Nerva Charles

Bonne utilisation à tous !

Professeur Emmanuel CHARLES
PDG de Haiti Data Services
emmacharles1@yahoo.com
emmacharles55@hotmail.com
haitidaservices@yahoo.com

TABLE DES MATIERES

I. PRESENTATION ET METHODOLOGIE DE L'ENQUETE.....	4
1.1 Contexte et Justification	4
1.2 Objectifs.....	4
1.3 Méthodologie.....	5
1.3.1 Unité Statistique.....	5
1.3.2 Échantillonnage.....	5
1.3.3 Recrutement et formation du personnel de terrain.....	6
1.3.4 Questionnaire.....	6
1.3.5 Collecte des données.....	6
1.3.6 Critique des questionnaires.....	7
1.3.7 Saisie des données.....	7
1.3.8 Analyse	7
1.3.9 Rapport	7
II. ANALYSE DES PRINCIPAUX RESULTATS.....	8
2.1 Localisation des participants.....	8
2.2 Caractéristiques des participants	9
2.2.1 Sexe.....	9
2.2.2 Age	9
2.2.3 Secteur d'activités.....	10
2.2.4 Appartenance à un parti ou une organisation politique	10
2.3 Evaluation du Gouvernement	11
2.3.1 Evaluation du Premier Ministre.....	11
2.3.2 Evaluation des Ministres.....	13
2.4 Evaluation du Président de la République	16
2.4.1 Niveau de satisfaction de la population	16
2.4.2 Opinion sur le départ du Président avant le 7 février 2011.....	20
2.5. Evaluation de la MINUSTAH.....	22
2.5.1 Niveau de satisfaction de la population.....	22
2.5.2 Opinion sur le départ immédiat de la MINUSTAH.....	24
2.6. Opinion sur les prochaines élections.....	25
CONCLUSION ET RECOMMANDATION.....	26

I. PRESENTATION ET METHODOLOGIE DE L'ENQUETE

1.1 Contexte et Justification

Cette étude est réalisée dans le cadre de la recherche de la légitimité des revendications de certains partis et organisations politiques. Depuis quelques mois, en effet, plusieurs partis et organisations politiques élèvent leur voix pour réclamer :

- le départ du Président de la République avant le 7 Février 2011
- le départ immédiat de la MINUSTAH
- le remplacement ou le remaniement de l'actuel Conseil Electoral Provisoire (CEP).

Afin de rechercher la position de la population sur ces points chauds de l'actualité politique et de vérifier si ces revendications sont légitimes et partagées par la majorité, **Haiti Data Services** a jugé nécessaire de consulter les citoyens dont seules les opinions sont légitimes. C'est dans ce contexte précis que cette enquête a été réalisée.

L'étude a embrassé les aspects suivants :

- Evaluation du Premier Ministre en général et après le 12 Janvier 2010
- Evaluation et classement des Ministres
- Evaluation du Président de la République en général et après le 12 Janvier 2010
- Evaluation de la MINUSTAH
- Opinion sur les élections et sur le CEP

1.2 Objectifs

L'objectif général de cette étude est d'offrir aux citoyens l'opportunité d'évaluer le travail du Premier Ministre et des Ministres, du Président de la République et de la MINUSTAH et de valider les revendications formulées par certains partis et organisations politiques à savoir le départ du Président avant le 7 février 2011, le départ de la MINUSTAH, le départ ou le remaniement du CEP, etc.

Cette Enquête a comme objectifs spécifiques de:

- Valider ou rejeter les revendications des partis et organisations politiques
- Permettre à l'Exécutif et à la MINUSTAH de savoir ce que la population pense de leur travail
- Ouvrir une porte pour le sondage d'opinion en Haïti
- Faire connaître **Haiti Data Services**

1.3 Méthodologie

1.3.1 Unité Statistique

L'étude s'est portée sur les individus de 18 ans et plus de l'Aire Métropolitaine (Port-au-Prince, Pétiion Ville, Delmas, Cité Soleil, Tabarre et Carrefour). En effet, les moyens n'ont pas permis de l'étendre sur l'ensemble du territoire national. L'unité statistique est donc un citoyen haïtien de 18 ans et plus vivant ou effectuant ses activités dans l'une de ces villes entre le 15 et le 30 juin 2010.

1.3.2 Échantillonnage

Avec la nouvelle configuration territoriale de l'Aire Métropolitaine, née après le 12 janvier 2010, il est difficile de suivre les procédés traditionnels de sondage, c'est-à-dire d'utiliser les sections d'énumérations (SDE), comme base de sondage, telles que définies par l'Institut Haïtien de Statistique et d'Informatique (IHSI), certaines SDE étant complètement détruites et d'autres surpeuplées.

Se basant sur des considérations d'ordre technique et financier, Haiti Data Services a fixé à 1200 le nombre d'individus à interviewer. A partir des estimations de la population de 18 ans et plus de l'Aire Métropolitaine, fournies par l'Institut Haïtien de Statistique et d'Informatique (IHSI) pour l'année 2009, il a été calculé la répartition de l'échantillon entre les six villes de l'enquête. En tenant compte de la composition par sexe, l'échantillon a été réparti par sexe entre les différentes villes.

Les catégories suivantes de personnes ont été ciblées pour être interviewées et les lieux de rencontres suivants ont été identifiés :

Catégories d'individus	Lieux de rencontres ou d'interviews
Etudiants/Élèves	Facultés publiques, Facultés privées, Ecoles secondaires publiques, Ecoles secondaires privées, Ecoles techniques, etc.
Travailleurs du Secteur public	Ministères, Mairies, Policiers, Organismes autonomes, OAVCT, ONA, Hôpital public, DGI, etc.
Travailleurs du secteur privé	Banques, Auto parts, pharmacies, markets, hôpital privé, quincaillerie, etc.
Travailleurs d'ONG/OI	ONG, Organisations internationales, ONU, etc.
Travailleur du Secteur informel	Vendeurs des rues, cambistes (acheteurs de devises étrangères), marchands, mécaniciens de la rue, vendeurs de cartes de téléphones, etc.
Résidents des camps	Sites d'hébergement, les camps
Résidence privée	Les quartiers de résidences, dans les logements
Passants	Stations de camionnettes, passagers, les passants en général
Chômeurs/oisifs	Dans les quartiers, les gens qui ne font rien

Ces catégories et ces lieux ont été appliqués dans chaque ville séparément tenant compte de la taille de l'échantillon respectif.

1.3.3 Recrutement et formation du personnel de terrain

Les enquêteurs étaient recrutés parmi ceux qui ont participé au séminaire sur les Techniques des Enquêtes et l'Analyse des données, organisé par Haïti Data Services (HDS) en Mai 2010 et parmi ceux qui ont déjà travaillé avec HDS.

Une séance de formation a été organisée à leur intention, au local de Haiti Data Services. Au cours de cette séance de formation, les enquêteurs ont été instruits sur les sujets suivants :

- Manière de choisir les participants
- Principes d'Éthique (consentement obligatoire du participant à obtenir)
- Manière de remplir le questionnaire
- Manière de se comporter et d'aborder la population

1.3.4 Questionnaire

Le questionnaire utilisé pour cette enquête comprend six sections:

- I. Localisation
- II. Caractéristiques des participants
- III. Évaluation du Gouvernement (Premier Ministre et Ministres)
- IV. Évaluation du Président de la République
- V. Évaluation de la MINUSTAH
- VI. Opinion sur les élections

1.3.5 Collecte des données

Douze (12) enquêteurs étaient retenus pour collecter les données de cette enquête après la formation. Ils ont été répartis en plusieurs équipes et délégués dans les différentes villes pour collecter les données. Cinq (5) enquêteurs étaient affectés à Port-au-Prince, trois (3) à Delmas, un (1) à Pétiion Ville, un (1) à Cité Soleil, un (1) à Tabarre et deux (2) à Carrefour¹.

Ils devaient rechercher les participants, dans la ville d'affectation, suivant les catégories et dans les lieux indiqués, jusqu'à concurrence de la taille fixée, pour chaque catégorie. Au total dix (10) personnes au maximum pouvaient être choisies au hasard et interviewées par institution, camp, école, quartier, etc.

La collecte s'est déroulée durant la période du 17 au 30 juin 2010. La supervision et la coordination ont été assurées par Monsieur Emmanuel CHARLES, PDG de Haïti Data Services (HDS).

¹ Il y a un enquêteur qui a travaillé à Pétiion Ville et à Carrefour

1.3.6 Critique des questionnaires

La critique des questionnaires a révélé très peu d'erreurs d'enregistrement par les enquêteurs. Certaines questions comme celles relatives au consentement du participant, n'ont pas été remplies par certains enquêteurs. Ce problème était facilement résolu, puisque si un questionnaire est rempli, cela signifie que le participant avait donné son consentement.

D'autre part, certains participants qui ont donné leur consentement ont décidé d'arrêter l'interview, lorsqu'ils sont arrivés aux questions relatives au Président de la République, arguant qu'ils ne font pas de la politique. Ce retrait provoque des questions sans réponses pour certaines variables.

En général, on estime que les données sont de bonne qualité et peuvent être utilisées pour prendre de décisions. La critique a été effectuée par Monsieur Emmanuel Charles, PDG de Haiti Data Services.

1.3.7 Saisie des données

Pour la saisie des données, on a utilisé le logiciel SPSS, version 13.0. Le masque (programme) de saisie a été préparé par Monsieur Emmanuel CHARLES. La saisie a été effectuée par Monsieur CHARLES, assisté de Mr Pierre Toussaint, un des enquêteurs.

1.3.8 Analyse

L'analyse des données consiste à procéder à la vérification des données saisies, à l'exécution des commandes pour la production des tableaux en SPSS, l'élaboration de graphiques, à l'analyse descriptive des résultats etc. Les tableaux sont simples et d'autres ont été croisés selon les caractéristiques de la population enquêtée. Cette phase a été réalisée par le PDG de Haiti Data Services.

1.3.9 Rapport

Le rapport consiste à présenter l'étude dans tous ses aspects. Il contient deux (2) sections :

- La première : Présentation et Méthodologie
- La deuxième : Analyse des Principaux Résultats

Le rapport a été rédigé par Monsieur Emmanuel Charles.

II. ANALYSE DES PRINCIPAUX RESULTATS

Le plan de l'analyse de l'enquête est conforme à la structure du formulaire utilisé pour collecter les données, c'est-à-dire une sous-section de l'analyse est consacrée à chaque section du questionnaire. Il faut signaler que l'enquête a touché 1200 personnes et sur ce nombre 68 ont refusé d'y participer, soit un taux de refus de 5.7%. L'analyse des résultats se porte sur les 1132 individus qui ont accepté de répondre aux questions.

2.1 Localisation des participants

Dans cette section, on présente la répartition des enquêtés selon la commune de rencontre. La variable commune ne figurait pas sur le questionnaire mais y a été ajoutée, afin de distinguer les données provenant des différentes communes. Comme le montrent les données du tableau 1, Port-au-Prince vient en tête avec près de 4 sur 10 des individus interviewés. Suivent Carrefour et Delmas avec près de 2 personnes sur 10, Pétiion Ville et Cité Soleil, représentent chacune 1 personne sur 10 de l'échantillon. Tabarre a contribué à 6% de l'échantillon des personnes. A l'exception de Port-au-Prince et de Cité Soleil, le poids des villes dans la population a légèrement baissé, en considérant la répartition de la population qui a accepté de participer à l'enquête.

Il faut faire remarquer que cette répartition est fonction du poids de chaque commune dans la population totale de l'Aire Métropolitaine.

Tableau 1 : Répartition de la population enquêtée par commune d'enquête

Villes	Nombre d'individus abordés	%	Ont accepté de participer	%
Port-au-Prince	461	38.4	460	40.6
Pétiion Ville	122	10.2	103	9.1
Delmas	209	17.4	187	16.5
Carrefour	216	18.0	199	17.6
Cité Soleil	120	10.0	120	10.5
Tabarre	72	6.0	63	5.6
Ensemble	1200	100.0	1132	100.0

2.2 Caractéristiques des participants

Plusieurs questions ont été inscrites dans cette section afin de caractériser les participants à l'enquête. Il s'agit des questions q1 à q5. La question q2 n'a pas été tabulée et analysée pour garder le caractère confidentiel des informations fournies par les participants.

2.2.1 Sexe

Les 1132 personnes qui ont accepté de participer à l'enquête se partagent presque à égalité entre hommes (50.1%) et femmes (49.9%). Il faut signaler que les femmes étaient plus nombreuses à être abordées par l'enquête (50.7%) contre (49.3%) d'hommes. Cependant, elles représentent près des deux tiers soit 63% des personnes ayant refusé d'y participer, ce qui a diminué leur poids dans la population finale ayant accepté d'y participer.

Tableau 2 : Répartition de la population enquêtée selon le sexe

Sexe	Ont accepté de participer				Ont été abordés	
	Oui	%	Non	%	total	%
Masculin	567	50.1	25	36.8	592	49.3
Féminin	565	49.9	43	63.2	608	50.7
Ensemble	1132	100.0	68	100.0	1200	100.0

2.2.2 Age

Les individus de 25-44 ans sont les plus représentés dans l'échantillon de l'enquête, avec plus de la moitié des participants. Viennent en deuxième lieu les jeunes de 18 à 24 ans qui en représentent 3 sur 10 et enfin les adultes âgés de 45 ans et plus avec 16.1% des individus enquêtés.

Tableau 3 : Répartition de la population enquêtée selon l'âge

Groupes d'âges	Nombre de participants	%
18-24 ans	339	29.9
25-44 ans	611	54.0
45 ans et plus	182	16.1
Total	1132	100.0

2.2.3 Secteur d'activités

La répartition de l'échantillon selon le secteur d'activité était prédéterminée. En effet, un certain quota était fixe dès le départ pour chacune des catégories de secteur d'activités, en tenant compte du poids approximatif de chaque secteur dans la population. Les enquêteurs avaient à respecter le quota respectif pour chaque catégorie. Les résultats se présentent dans le tableau suivant par sexe :

Tableau 4 : Répartition de la population enquêtée par commune d'enquête

Secteurs d'Activités	Hommes		Femmes		Ensemble	
	total	%	total	%	total	%
Etudiants/Elèves	126	22.2	97	17.2	223	19.7
Travailleur du secteur Public	81	14.3	71	12.6	152	13.4
Travailleur du Secteur Privé	92	16.2	73	12.9	165	14.6
Travailleur d'ONG ou d'organisation internationale	24	4.2	23	4.1	47	4.2
Travailleur du secteur informel	91	16.0	97	17.2	188	16.6
Personnes s'occupant du foyer	23	4.1	89	15.8	112	9.9
Chômeurs/oisifs	106	18.7	94	16.6	200	17.7
Personnes retraitées	6	1.1	5	.9	11	1.0
Autre	18	3.2	16	2.8	34	3.0
Ensemble	567	100.0	565	100.0	1132	100.0

2.2.4 Appartenance à un parti ou une organisation politique

L'enquête s'intéressait à la proportion des participants qui sont membres d'un parti ou d'une organisation politique. A la question « **êtes- vous membre d'un parti ou d'une organisation politique** », seul, 12% de la population ont répondu positivement. Les hommes de l'enquête prennent part deux fois plus aux activités politiques que les femmes. En effet, la proportion d'hommes participants à l'enquête se déclarant membres de partis ou d'organisations politiques représente près du double de celles des femmes : 15.3% contre 8.5% respectivement.

Tableau 5 : Population enquêtée selon l'appartenance à un parti ou organisation politique par sexe

Etre Membre de partis ou d'organisations politiques	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Total	%	total	%	Total	%
Oui	87	15.3	48	8.5	135	11.9
Non	480	84.7	517	91.5	997	88.1
Total	567	100.0	565	100.0	1132	100.1

2.3 Evaluation du Gouvernement

2.3.1 Evaluation du Premier Ministre

Quatre questions étaient posées aux participants pour évaluer le travail du Premier Ministre Jean Max Bellerive, en général et après le 12 janvier 2010. Deux de ces questions concernent leur satisfaction de la gestion du PM et les deux autres, la note qu'ils lui donnent sur 10 pour son travail en général et après le 12 janvier 2010. Les résultats se trouvent dans le tableau suivant :

Tableau 6: % de participants satisfaits et non satisfaits du travail du Premier Ministre depuis son arrivée au pouvoir et après le 12 janvier 2010, par caractéristiques socio-économiques

Caractéristiques de la population	Etre satisfait du travail du PM depuis son arrivée au pouvoir		Etre satisfait du travail du PM depuis le 12 /1/10	
	Oui	Non	Oui	Non
SEXE				
Hommes	18.9	81.1	15.3	84.7
Femmes	21.4	78.6	20.0	80.0
GROUPE D'AGES				
18-24 ans	13.6	86.4	12.1	87.9
25-44 ans	18.3	81.7	16.7	83.3
45 ans et plus	38.5	61.5	31.3	68.7
ACTIVITES ACTUELLES				
Etudiants/Elèves	15.2	84.8	14.3	85.7
Travailleurs du secteur Public	30.3	69.7	24.3	75.7
Travailleur du Secteur Privé	21.2	78.8	15.8	84.2
Travailleurs d'ONG ou d'Org.Int.	17.0	83.0	10.6	89.4
Travailleur du secteur informel	10.1	89.9	11.2	88.8
Personnes s'occupant du foyer	38.4	61.6	37.5	62.5
Chômeurs/oisifs	14.0	86.0	11.5	88.5
Personnes en retraite	63.6	33.4	45.5	54.5
Autre	23.5	76.5	26.5	73.5
COMMUNES				
Port-au-Prince	15.3	84.7	13.3	86.7
Pétion Ville	28.2	71.8	28.2	71.8
Delmas	6.4	93.6	6.4	93.6
Carrefour	29.6	70.4	18.6	81.4
Cité Soleil	35.8	64.2	35.8	64.2
Tabarre	23.8	76.2	28.6	71.4
ENSEMBLE	20.1	79.9	17.7	82.3

Seul un (1) sur 5 soit exactement (20.1%) des participants à l'enquête se déclare satisfait du travail du Premier Ministre depuis son arrivée au pouvoir.

Les femmes sont un peu plus satisfaites (21.4%) que les hommes (18.9%) du travail du PM depuis son arrivée au pouvoir.

Les jeunes sont les moins satisfaits du travail du PM. En effet, alors que seul 13.6% des jeunes de 18-24 ans se déclarent satisfaits, cette proportion est passée à 18.3% pour les participants de 25-44 ans et atteint 38.2% pour ceux de 45 ans ou plus.

Les plus forts taux de satisfaction sont observés parmi les personnes retraitées, les personnes s'occupant uniquement du foyer et les travailleurs du secteur public. Alors que les plus faibles se rencontrent parmi les travailleurs du secteur informel, les chômeurs/oisifs et les étudiants/élèves.

En ce qui a trait aux villes de résidence ou d'activité, les résultats montrent que les participants de Delmas (6.4%) et ceux de Port-au-Prince (15.3%) sont les moins satisfaits du travail du PM depuis son arrivée au pouvoir alors que les plus satisfaits sont ceux de Cité Soleil (35.8%) et de Tabarre (28.8%).

Le séisme du 12 janvier 2010 a servi à faire baisser le niveau de satisfaction de la population du travail du PM. Alors que la population se déclare satisfaite à 20.1% du travail du PM depuis son arrivée au pouvoir, cette proportion a chuté à 17.7% après le 12 janvier 2010.

En effet, à part ceux de Tabarre et les travailleurs du secteur informel, la proportion de participants se déclarant satisfaits a baissé après le 12 janvier, quelle que soit la catégorie de participants considérée.

Il a été demandé aux participants de donner une note sur 10 au PM pour son travail depuis son arrivée au pouvoir et après le 12 janvier. Les résultats se trouvent dans le tableau 7. D'après ces résultats, la moyenne générale obtenue par le PM est de 3.22 sur 10 pour son travail depuis son arrivée et de 2.90 sur 10 pour son travail après le 12 janvier.

Les meilleures moyennes données au PM ont été obtenues à Carrefour (4.17 sur 10) et à Cité Soleil (4.11 sur 10) et parmi les personnes retraitées (4.73).

Tableau 7

Note moyenne sur 10 donnée au Premier Ministre pour son travail, depuis son arrivée au pouvoir et après le 12 janvier 2010, par caractéristiques des participants

Caractéristiques des participants	Moyenne donnée au PM pour son travail depuis son arrivée au pouvoir Sur 10	Moyenne donnée au PM pour son travail depuis le 12 janvier 2010 Sur 10
SEXE		
Hommes	3.16	2.82
Femmes	3.27	2.98
GROUPE D'AGES		
18-24 ans	3.12	2.81
25-44 ans	3.13	2.82
45 ans et plus	3.68	3.24
ACTIVITES ACTUELLES		
Etudiants/Elèves	3.17	2.83
Travailleur du secteur Public	3.88	3.49
Travailleur du Secteur Privé	3.38	2.90
Travailleur d'ONG ou d'organisation internationale	3.43	3.04
Travailleur du secteur informel	2.75	2.53
Personnes s'occupant du foyer	3.81	3.69
Chômeurs/oisifs	2.62	2.36
Personnes retraitées	4.73	3.64
Autre	3.12	2.97
COMMUNES		
Port-au-Prince	2.94	2.58
Pétion Ville	3.93	3.89
Delmas	1.75	1.36
Carrefour	4.17	3.78
Cité Soleil	4.11	4.08
Tabarre	3.68	3.17
ENSEMBLE	3.22	2.90

2.3.2 Evaluation des Ministres

On a profité dans l'enquête pour demander à la population d'identifier le Ministre qui est en train de fournir le meilleur travail et celui qui est en train de faire le moins bon travail. Deux classements existent donc pour chaque ministre.

Pour les départager et les classer de façon globale, il a été décidé d'associer ces deux classements pour aboutir à un indice combiné baptisé **Indice de Popularité et de Performance (IPP)**.

IPP est obtenu à partir de la relation suivante : $IPP_i = (X1_i.P1_i + X2_i.P2_i)$, où :

i = désigne le Ministre i

$X1$ = note obtenue comme ministre faisant le meilleur travail, par le Ministre i

$X2$ = note obtenue comme ministre faisant le moins bon travail, par le Ministre i

$P1$ = proportion de participants qui citent le Ministre i comme faisant le meilleur travail

$P2$ = proportion de participants qui citent le Ministre i comme faisant le moins bon travail

Il convient de signaler que les Ministres ont été classés de 1 à 18 et qu'une note représentant leur rang renversé leur a été attribuée. Ainsi, Joël Desrosiers qui a été cité en première position, comme Ministre en train de faire le meilleur travail a la note 18 pour la variable $X1$, Jaoanas Gué, classé en 8^e position a la note 10, etc.

De même, le Ministre Paul Denis, classé comme 3^e Ministre faisant le moins bon travail, a la note 3, Marie Laurence classée comme 8^e moins bon Ministre, a la note 8 pour la variable $X2$, etc.

La proportion de participants qui citent un Ministre peut avoir deux sens : ou bien le Ministre est très connu ou bien il est vraiment performant s'il est cité comme faisant le meilleur travail ou vraiment médiocre s'il est cité comme faisant le moins bon travail.

Donc l'IPP mesure à la fois la popularité et la performance du Ministre. Plus il est élevé, plus ce Ministre est bien connu ou est en train de faire un bon travail aux yeux de la population. Plus il est faible, moins le Ministre est connu et plus perçu comme étant médiocre aux yeux de la population.

Le calcul et les résultats de l'IPP se trouvent dans le tableau 8.

Suivant les résultats de l'IPP, les quatre (4) Ministres du gouvernement actuel perçus comme les plus connus ou en train de faire le meilleur travail sont dans l'ordre :

1. Joël Desrosiers Jean Pierre, Ministre de l'Education qui totalise **386** points
2. Jacques Gabriel, Ministre des Travaux Publics qui totalise **376** points
3. Dr Alex Larsen, Ministre de la Santé Publique et de la Population avec **271** points.
4. Yves Christalin, Ministre des Affaires Sociales et du Travail, avec **188** points

De l'autre coté, les quatre (4) Ministres qui sont perçus comme les moins connus ou en train de faire le moins bon travail sont dans l'ordre :

1. Joseph J. Jasmin, Ministre chargé des relations avec le Parlement, avec **2** points
2. Mr Délatour, Ministre du Tourisme, avec **4.1** points
3. Jacques Paraison, Ministre des Haïtiens vivant à l'Étranger, avec **13.3** points
4. Mme Jocelyne Colimon Fetiere, Ministre du Commerce et de l'Industrie avec **25** points

Le classement final d'après l'IPP se trouve à la dernière colonne du tableau 8.

Tableau 8 : Calcul de l'Indice de Popularité et de Performance (IPP) des Ministres

	Note comme faisant meilleur travail	% de participants qui le citent	Note comme faisant le moins bon travail	% de participants qui le citent	Indice de popularité et de performance	Rang Classement final
Nom des Ministres	X1	P1	X2	P2	IPP	
Joel (EDUC)	18	20.7	1	13.5	385.7	1er
Gabriel (TPTC)	17	19.0	6	8.8	375.6	2e
Larsen (MSPP)	16	13.3	7	8.5	271.4	3e
Christalin (MAST)	15	9.3	9	5.3	187.6	4e
Marie Laurence (Culture)	14	8.5	8	5.4	162.9	5e
Marjorie (Femmes)	13	8.0	11	3.6	143.4	6e
Paul Denis (MJSP)	12	5.8	3	9.7	99.2	7e
Joanas Gué (MARNDR)	10	3.7	5	9.3	83.4	8e
Baudin (MEF)	11	3.9	12	2.9	78.5	9e
Lescouflair (MJSSC)	9	3.5	13	2.6	65.1	10e
BienAimé (MICT)	8	1.2	14	2.4	43.1	11e
Germain (MDE)	6	0.8	4	9.4	42.2	12e
Michèle Rey (MAE)	5	0.6	10	3.7	40.1	13e
Bellerive (MPCE)	7	0.9	15	2.1	38.5	14e
Fetière (Commerce)	4	0.4	2	11.6	25.0	15e
Paraison (MHAVE)	3	0.2	16	0.8	13.3	16e
Delatour (Tourisme)	2	0.1	17	0.2	4.1	17e
Jasmin (PARL)	1	0.0	18	0.1	2.0	18e

2.4. Evaluation du Président de la République

2.4.1 Niveau de satisfaction de la population

Quatre questions étaient posées aux participants pour évaluer le travail du Président de la République René Garcia Préval, en général et après le 12 janvier 2010. Deux concernent leur satisfaction de la gestion du Président et les deux autres, la note qu'ils lui donnent sur 10 pour son travail en général et après le 12 janvier. Les résultats se trouvent dans les tableaux 9 et 10.

Tableau 9: % de participants satisfaits et non satisfaits du travail du Président de la République depuis son arrivée au pouvoir et après le 12 janvier 2010, par caractéristiques socio-économiques

Caractéristiques de la population	Etre satisfait du travail du Président depuis son arrivée au pouvoir		Etre satisfait du travail du Président depuis le 12 janvier 2010	
	Oui	Non	Oui	Non
SEXE				
Hommes	19.6	80.4	16.6	83.4
Femmes	20.0	80.0	18.4	81.6
GROUPES D'AGES				
18-24 ans	11.4	88.6	10.8	89.2
25-44 ans	19.2	80.8	16.7	83.3
45 ans et plus	37.6	62.4	32.6	67.4
ACTIVITES ACTUELLES				
Etudiants/Elèves	16.4	83.6	16.8	83.2
Travailleur du secteur Public	34.2	65.8	28.3	71.7
Travailleur du Secteur Privé	21.2	78.8	16.4	83.6
Travailleur d'ONG ou d'organ. Int.	20.0	80.0	13.3	86.7
Travailleur du secteur informel	12.8	87.2	12.3	87.7
Personnes s'occupant du foyer	30.3	69.7	30.3	69.7
Chômeurs/oisifs	11.6	88.4	8.1	91.9
Personnes retraitées	54.5	45.5	54.5	45.5
Autre	11.8	88.2	15.2	84.8
COMMUNES				
Port-au-Prince	13.2	86.8	11.3	88.7
Pétion Ville	28.2	71.8	28.2	71.8
Delmas	7.5	92.5	8.0	92.0
Carrefour	27.8	72.2	18.6	81.4
Cité Soleil	45.8	54.2	45.0	55.0
Tabarre	15.9	84.1	17.5	82.5
ENSEMBLE	19.8	80.2	17.5	82.5

Comme on peut le constater, sur l'ensemble des participants à l'enquête, seul 1 sur 5 soit 19.8% d'entre eux se déclare satisfait du travail du Président de la République depuis son arrivée au pouvoir.

Les plus faibles taux de satisfaction ont été enregistrés à Delmas (7.5%) et à Port-au-Prince (13.2%) et les plus élevés à Cité Soleil (45.3%) et à Pétion Ville (28.2%).

En ce qui a trait à la comparaison selon **le sexe**, la différence est négligeable : les femmes à (20.0%) se déclarent légèrement plus satisfaites du travail du Président de la République que les hommes qui ne le sont qu'à (19.6%).

Les résultats révèlent que le niveau de satisfaction augmente avec **l'âge**. Alors que seul 11.4% des jeunes de 18-24 ans se déclarent satisfaits du travail du Président depuis son arrivée au pouvoir, cette proportion est passée à 19.2% parmi les participants de 25-44 ans et atteint jusqu'à 37.2% parmi les ceux de 45 ans et plus.

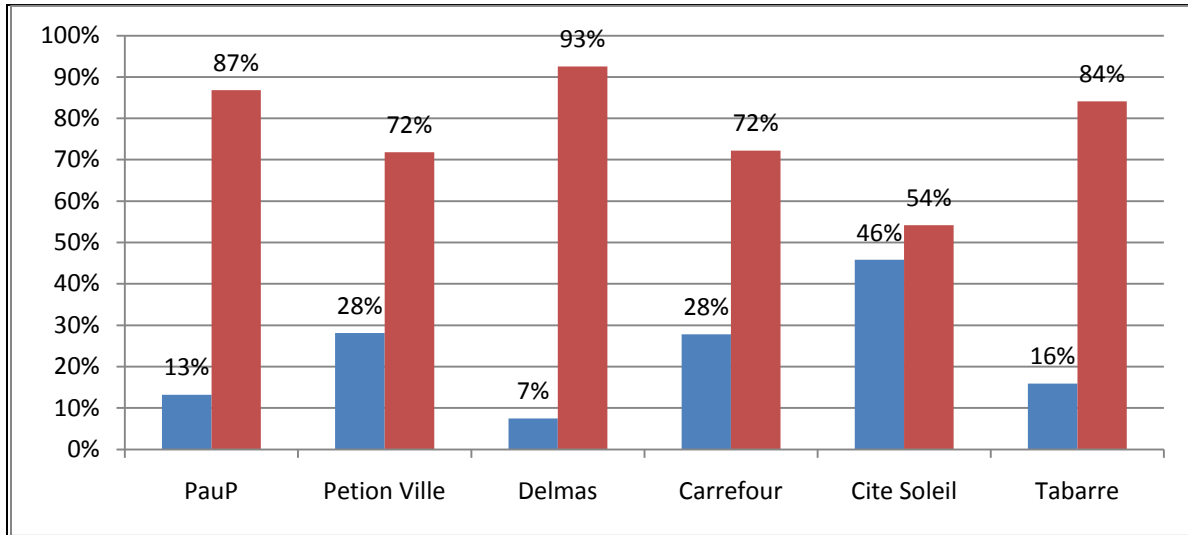
Le niveau de satisfaction des participants varie aussi selon leurs **activités ou leur secteur d'activité**. Les chômeurs/oisifs et les travailleurs du secteur informel sont les moins satisfaits du travail du Président avec seulement 11.6% et 12.8% de satisfaits respectivement.

Les plus forts taux de satisfaction sont observés chez les retraités (54.5%) et les travailleurs du secteur public (34.2%).

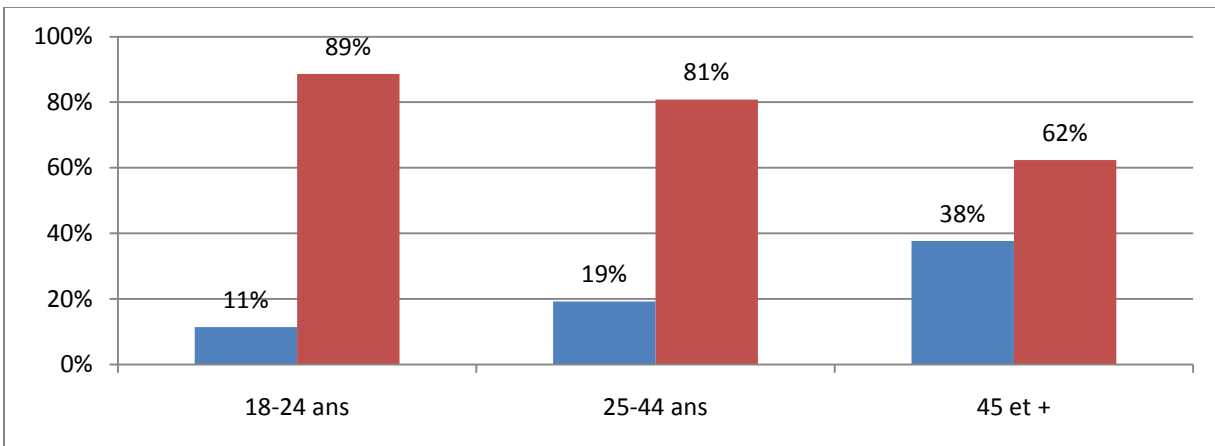
Le séisme du 12 janvier a eu un impact négatif sur la satisfaction de la population du travail du Président de la République. Alors que le taux moyen de satisfaction des participants de son travail depuis son arrivée au pouvoir est de 19.8%, après le 12 janvier ce taux est tombé à 17.5%.

Cette baisse de satisfaction observée après le 12 janvier, est constatée par presque toutes les catégories de la population enquêtée. Alors que, par exemple, le taux de satisfaction des femmes pour le travail du Président depuis son arrivée au pouvoir était de 20%, ce taux est tombé à 18.4% après le 12 janvier.

Graph 1 :
 % des enquêtés qui sont satisfaits et non satisfaits
 du travail du Président de la République depuis son arrivée au pouvoir
par Commune



Par Groupes d'âge



■ Sont satisfaits
■ Ne sont pas satisfaits

A la question précédente étaient associées deux autres questions « **Quelle note auriez-vous donnée au Président pour son travail depuis son arrivée au pouvoir** ». **Quellesaprès le 12 janvier** ? Les résultats se trouvent dans le tableau 10.

Tableau 10

Note moyenne sur 10 donnée au Président pour son travail, depuis son arrivée au pouvoir et après le 12 janvier 2010, par caractéristiques des participants

Caractéristiques des participants	Moyenne donnée au Président pour son travail depuis son arrivée au pouvoir Sur 10	Moyenne donnée au Président pour son travail après le 12 janvier 2010 Sur 10
Hommes	3.12	2.76
Femmes	2.99	2.69
GROUPE D'AGES		
18-24 ans	2.71	2.53
25-44 ans	3.05	2.68
45 ans et plus	3.69	3.22
ACTIVITES ACTUELLES		
Etudiants/Elèves	3.03	2.80
Travailleur du secteur Public	3.74	3.32
Travailleur du Secteur Privé	3.38	2.88
Travailleur d'ONG ou d'organ. Int.	3.33	2.80
Travailleur du secteur informel	2.68	2.42
Personnes s'occupant du foyer	3.40	3.23
Chômeurs/oisifs	2.43	3.02
Personnes retraitées	3.82	3.72
Autre	2.38	2.42
COMMUNES		
Port-au-Prince	2.59	2.20
Pétion Ville	3.63	3.64
Delmas	2.02	1.50
Carrefour	3.99	3.62
Cité Soleil	4.33	4.29
Tabarre	3.19	2.84
ENSEMBLE	3.05	2.72

D'après les résultats de l'enquête, la moyenne générale donnée par l'ensemble des participants au Président pour son travail depuis son arrivée au pouvoir est de 3.1 sur 10 et de 2.72 sur 10 après le 12 janvier.

Ces moyennes suivent à peu près la même tendance observée avec le niveau de satisfaction. En effet, les moyennes les plus faibles sont celles données par les jeunes, les chômeurs/oisifs, les participants de Delmas et les plus élevées celles données par les participants de Cité Soleil, les retraités, etc.

2.4.2 Opinion sur le départ du Président avant le 7 février 2011

Les participants ont été invités à donner leur opinion sur le départ anticipé du Président de la République avant le 7 février 2011. Les résultats se trouvent dans le tableau 11.

Tableau 11
Répartition en % des participants selon qu'ils sont d'accord ou non pour le départ du Président avant le 7 Février 2011, par caractéristiques des participants

Caractéristiques des participants	Etre d'accord pour le départ du Président de la République avant le 7 Février 2011		Total
	Oui	Non	
SEXE			
Hommes	36.3	63.7	100.0
Femmes	35.2	64.8	100.0
GROUPE D'AGES			
18-24 ans	43.8	56.2	100.0
25-44 ans	33.3	66.7	100.0
45 ans et plus	28.7	71.3	100.0
ACTIVITES ACTUELLES			
Etudiants/Elèves	38.6	61.4	100.0
Travailleur du secteur Public	26.5	73.5	100.0
Travailleur du Secteur Privé	30.3	69.7	100.0
Travailleur d'ONG ou d'org. Int.	26.7	73.3	100.0
Travailleur du secteur informel	40.6	59.4	100.0
Personnes s'occupant du foyer	30.3	69.7	100.0
Chômeurs/oisifs	44.9	55.1	100.0
Personnes retraitées	9.1	90.9	100.0
Autre	41.2	58.8	100.0
COMMUNES			
Port-au-Prince	30.0	70.0	100.0
Pétion Ville	71.8	28.2	100.0
Delmas	36.9	63.1	100.0
Carrefour	42.3	57.7	100.0
Cité Soleil	17.5	82.5	100.0
Tabarre	28.6	71.4	100.0
ENSEMBLE	35.7	64.3	100.0

Malgré leur insatisfaction de son travail, les participants de l'enquête rejettent dans leur majorité (à près de deux tiers) les revendications de certains partis et organisations politiques qui réclament le départ du Président de la République avant le 7 février 2011.

En effet, à la question « **Etes-vous d'accord pour le départ du Président avant le 7 Février 2011** », seul 35.7% des participants y ont répondu positivement.

Les proportions de ceux qui sont favorables au départ du Président sont plus élevées à Pétion Ville (71.8%) et à Carrefour (42.3%) alors que les plus faibles sont constatées à Cité Soleil (17.5%) et à Tabarre (28.6%).

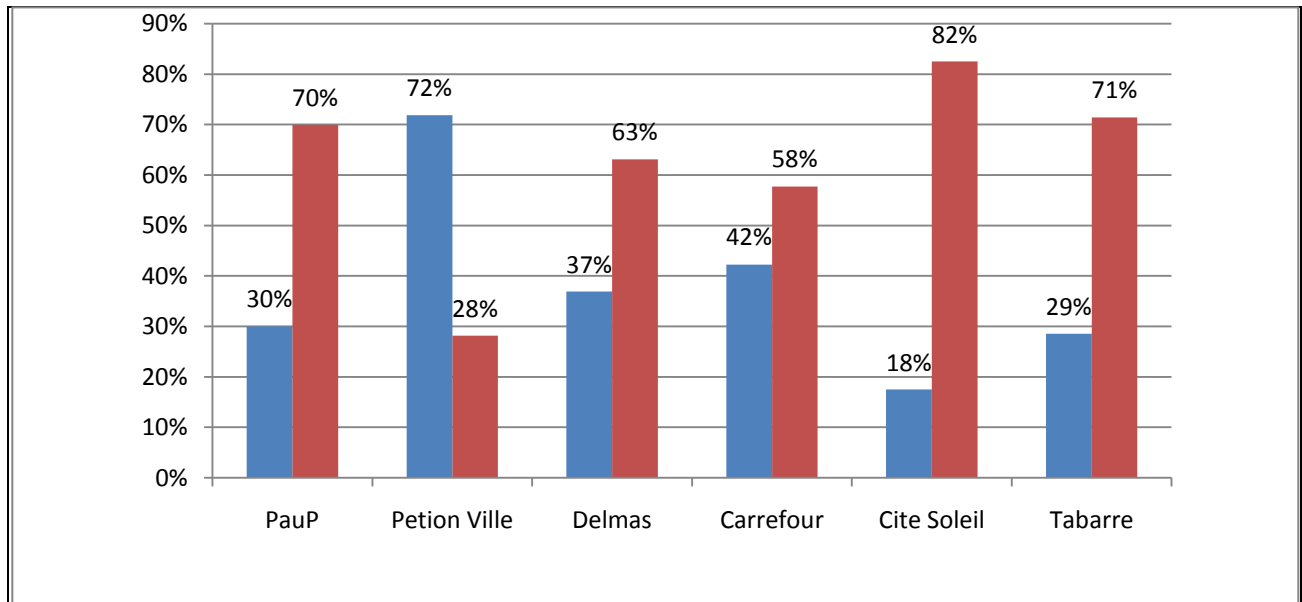
Les hommes et les jeunes sont plus nombreux à souhaiter le départ du Président avant le 7 Février.

De l'autre côté, les chômeurs/oisifs (44.9%) et les travailleurs du secteur informel (40.6%) sont les plus nombreux à souhaiter le départ du Président avant le 7 Février 2011, alors que les retraités (9.1%) et les travailleurs du secteur Public (26.5%) sont les moins nombreux à le souhaiter.

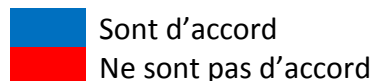
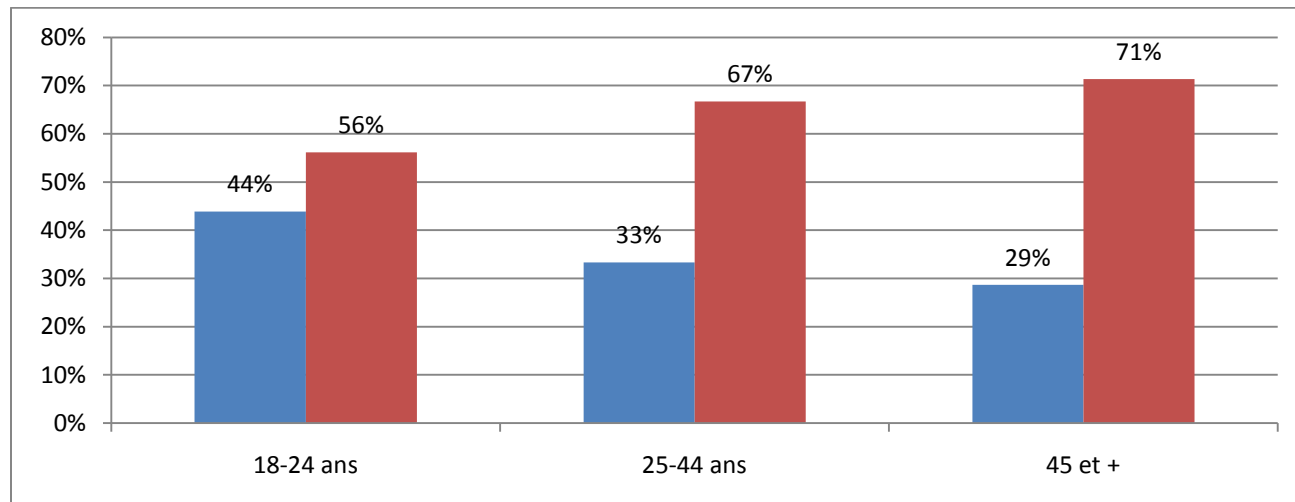
En conclusion, bien qu'insatisfaite (à 80%) du travail du Président de la République, la population de l'Aire Métropolitaine n'est pas favorable à son départ du pouvoir avant le 7 Février 2010.

Graphe 2 :
Répartition en % des enquêtés selon qu'ils sont d'accord ou non
Pour le départ du Président avant le 7 Février 2011

Par commune



Par groupe d'âges



2.5. Evaluation de la MINUSTAH

2.5.1 Niveau de satisfaction

L'enquête avait aussi pour objectif d'évaluer le travail de la MINUSTAH. A la question « **Etes vous satisfait du travail de la MINUSTAH, depuis son arrivée en Haïti ?** », près de la moitié de la population enquêtée, soit 48.9% a répondu positivement.

Les femmes (49.3%) se déclarent plus satisfaites du travail de la **MINUSTAH** que les hommes qui ne le sont qu'à 46.9%.

Plus les participants sont âgés plus ils sont satisfaits du travail de la MINUSTAH. Alors que les jeunes de 18-24 ans se disent satisfaits à 43.2%, ce niveau de satisfaction passe à 47% chez les participants de 25-44 ans et atteint jusqu'à 61.2% parmi ceux de 45 ans et plus.

Les participants travaillant dans les ONG et organisations internationales (40%) et les étudiants/élèves (43.6%) sont les moins satisfaits du travail de la **MINUSTAH**, alors que les plus satisfaits se retrouvent parmi les retraités (63.6%) et les chômeurs/oisifs (55.1%).

En ce qui a trait aux zones de résidence, les plus satisfaits du travail de la MINUSTAH sont les participants de Pétion Ville (82.5%) et de Tabarre (54%) et les moins satisfaits ceux de Cité Soleil (21.4%).

La MINUSTAH a eu une moyenne générale de 4.23 sur 10 pour son travail avec des niveaux dépassant 5 sur 10 à Tabarre (5.10) et à Pétion Ville (5.07).

Tableau 12
% de participants satisfaits et non satisfaits du travail de la MINUSTAH et moyenne sur 10 donnée pour son travail, par caractéristiques des participants

Caractéristiques des participants	Etre satisfait du travail de la MINUSTAH depuis son arrivée en Haïti		Total	Note moyenne sur 10 donnée à la MINUSTAH
	Oui	Non		
SEXE				
Hommes	46.9	53.1	100.0	4.26
Femmes	49.3	50.7	100.0	4.21
GROUPES D'AGES				
18-24 ans	43.2	56.8	100.0	4.14
25-44 ans	46.9	53.1	100.0	4.17
45 ans et plus	61.2	38.8	100.0	4.62
ACTIVITES ACTUELLES				
Etudiants/Elèves	43.6	56.4	100.0	4.11
Travailleur du secteur Public	47.4	52.6	100.0	4.43
Travailleur du Secteur Privé	45.5	54.5	100.0	4.12
Travailleur d'ONG ou d'organ. Int.	40.0	60.0	100.0	3.89
Travailleur du secteur informel	47.1	52.9	100.0	4.05
Personnes s'occupant du foyer	54.1	45.9	100.0	4.24
Chômeurs/oisifs	55.1	44.9	100.0	4.65
Personnes retraitées	63.6	36.4	100.0	4.00
Autre	44.1	55.9	100.0	3.85
COMMUNNES				
Port-au-Prince	47.1	52.9	100.0	4.25
Pétion Ville	82.5	17.5	100.0	5.07
Delmas	45.5	54.5	100.0	4.10
Carrefour	49.0	51.0	100.0	4.01
Cité Soleil	21.7	78.3	100.0	3.58
Tabarre	54.0	46.0	100.0	5.10
ENSEMBLE	48.1	51.9	100.0	4.23

2.5.2 Opinion sur le départ immédiat de la MINUSTAH

Les participants rejettent dans leur grande majorité les revendications de certains partis et organisations politiques qui réclament le départ immédiat de la MINUSTAH. En effet, à la question « **Etes vous d'accord pour le départ immédiat de la MINUSTAH ?** », 7 personnes sur 10 soit 69.1% ont répondu négativement.

Le départ immédiat de la MINUSTAH est beaucoup plus souhaité par les hommes (31.7%) que les femmes qui le souhaitent à 30%. Les jeunes souhaitent beaucoup plus le départ de la MINUSTAH. En effet, alors que les jeunes de 18-24 ans souhaitent à 34.2% le départ de la MINUSTAH, cette proportion passe à 30% et 27.5% respectivement pour les participants de 25-44 ans et ceux de 45 ans et plus.

En ce qui a trait aux communes, le départ de MINUSTAH est moins souhaité à Pétion Ville et à Port-au-Prince et plus souhaité à Carrefour et à Cité Soleil.

Tableau 13

Répartition en % des participants selon qu'ils sont d'accord ou non pour le départ immédiat de la MINUSTAH, par caractéristiques des participants

Caractéristiques des participants	Etre d'accord pour le départ du Président de la République avant le 7 Février 2011		Total
	Oui	Non	
SEXE			
Hommes	31.7	68.3	100.0
Femmes	30.0	70.0	100.0
GROUPE D'AGES			
18-24 ans	34.2	65.8	100.0
25-44 ans	30.0	70.0	100.0
45 ans et plus	27.5	72.5	100.0
ACTIVITES ACTUELLES			
Etudiants/Elèves	35.0	65.0	100.0
Travailleur du secteur Public	23.7	76.3	100.0
Travailleur du Secteur Privé	30.9	69.1	100.0
Travailleur d'ONG ou d'org. Int.	31.1	68.9	100.0
Travailleur du secteur informel	33.2	66.8	100.0
Personnes s'occupant du foyer	28.4	71.6	100.0
Chômeurs/oisifs	29.3	70.7	100.0
Personnes retraitées	27.3	72.7	100.0
Autre	41.2	58.8	100.0
COMMUNES			
Port-au-Prince	24.0	76.0	100.0
Pétion Ville	17.5	82.5	100.0
Delmas	34.2	65.8	100.0
Carrefour	48.5	51.5	100.0
Cité Soleil	35.0	65.0	100.0
Tabarre	30.2	69.8	100.0
ENSEMBLE	30.9	69.1	100.0

2.6. Opinion sur les prochaines élections

On a profité pour demander aux participants à l'enquête leur opinion sur la faisabilité des prochaines élections. A la question, « **les élections, d'après vous sont elles possibles à la fin de l'année 2010 ?** », plus de six (6) sur 10 soit exactement 62.3% des individus interrogés ont répondu positivement. Quant au devenir du CEP, leur position varie faiblement quant à ce qu'on doit en faire. En effet à la question « **qu'est ce qui devrait être fait avec le CEP actuel** »:

- 12.0% des individus n'ont pas répondu ou ont déclaré ne pas savoir
- 19.8% disent qu'on devrait le laisser organiser les élections
- 30.4% disent qu'on devrait le remplacer par un autre
- 37.8% disent qu'on devrait le remanier

En conclusion, on peut dire que près de 7 personnes sur 10 soit exactement 68.2% des participants à l'enquête souhaitent qu'on remanie ou remplace le CEP.

Tableau 14
Répartition des participants selon leur opinion sur
ce qui devrait être fait avec le CEP actuel avant les élections

Ce qu'il faudrait faire avec le CEP actuel	Nombre de participants	%
Le remplacer par un autre	344	30.4
Le remanier	428	37.8
Le laisser organiser les élections	224	19.8
Ne sait pas/ne répond pas	125	12.0
Ensemble	1132	100.0

CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

De cette enquête sur l'Évaluation de l'Exécutif, de la MINUSTAH et d'opinion sur les élections, il ressort les conclusions suivantes :

Le Premier Ministre Jean Max Bellerive apparait comme étant peu performant aux yeux des participants de l'Aire Métropolitaine. Seul 20% des individus touchés par l'enquête se déclarent satisfaits de son travail depuis son arrivée au pouvoir et 17.7% après le 12 janvier 2010. La note moyenne sur 10 qu'il reçoit est de 3.22 pour son travail en général et de 2.90 pour son travail après le 12 janvier.

De tous les Ministres ceux qui sont les plus connus ou qui sont en train de faire le meilleur travail sont dans l'ordre :

1. Joël Desrosiers Jean Pierre, Ministre de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle
2. Jacques Gabriel, Ministre des Travaux Publics, Transports et Communication
3. Dr Alex Larsen, Ministre de la Santé Publique et de la Population
4. Yves Christalin, Ministre des Affaires Sociales et du Travail

De même que le Premier Ministre, le Président de la République René Garcia Préval apparait comme étant aussi peu performant aux yeux des participants de l'Aire Métropolitaine. Seul 19.8% des individus touchés par l'enquête se déclarent satisfaits de son travail depuis son arrivée au pouvoir et 17.5% après le 12 janvier 2010. Il reçoit une note moyenne de 3.1 sur 10 pour son travail en général et de 2.72 pour son travail après le 12 janvier.

Malgré leur insatisfaction de son travail, près des deux tiers (64.3%) des participants de l'enquête ne sont pas favorables à son départ avant le 7 février 2011.

Contrairement au Premier Ministre et au Président de la République, la MINUSTAH apparait comme ayant une assez bonne performance aux yeux des participants de l'Aire Métropolitaine. En effet près de la moitié des individus touchés par l'enquête (48.1%) se déclarent satisfaits de son travail depuis son arrivée en Haïti. La note moyenne qu'elle reçoit est de 4.23 sur 10 pour son travail en général.

De l'autre côté, la population ne souhaite du tout pas le départ immédiat de la MINUSTAH. Ce départ n'est souhaité que par 3 personnes sur 10.

En ce qui a trait aux élections, plus de 6 personnes sur 10 pensent qu'elles sont possibles à la fin de l'année. Cependant près de 7 sur 10 disent qu'on devrait soit remanier soit remplacer complètement le CEP actuel.

Recommandation

Les résultats de cette enquête peuvent être utilisés par tous les secteurs : le gouvernement, le Premier Ministre, les Ministres, le Président, la MINUSTAH et l'opposition. Ils constituent un moyen d'évaluation des entités qui ont été considérées dans l'enquête.

D'un côté, les entités étudiées peuvent s'en servir pour améliorer leur performance et la perception de la population de leur travail, en menant des activités ou en prenant des mesures appropriées.

De l'autre côté, certains secteurs peuvent se servir de ces résultats pour montrer la faible performance de ces entités en question.

De toute façon, Haiti Data Services estime avoir produit un travail utile dont les résultats peuvent servir pour améliorer les relations entre les différents secteurs de la vie politique et sociale du pays.

Bonne utilisation à tous.